



แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

เทศบาลตำบลแวง อำเภอแวง จังหวัดนครพนม



แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘
เทศบาลตำบลเวียง อำเภอเวียง จังหวัดนราธิวาส

แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของเทศบาลตำบลเวียง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จัดทำขึ้นเพื่อให้หน่วยงานมีทิศทางในการดำเนินงานด้านการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลที่ชัดเจนโดยมีความสอดคล้องเชื่อมโยงกับแผนงานในระดับต่างๆ โดยมีวัตถุประสงค์ในการส่งเสริมและสนับสนุนให้การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลมีประสิทธิภาพตอบสนองต่อยุทธศาสตร์ รวมทั้งใช้เป็นเครื่องมือสำหรับผู้บริหารในการกำกับดูแลและติดตามผลการดำเนินงานตามแผนงาน โครงการ กิจกรรมต่างๆ ให้เป็นไปตามเป้าหมายอย่างมีประสิทธิภาพ

สาระสำคัญของแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของเทศบาลตำบลเวียง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ มีดังนี้

วิสัยทัศน์

“ เวียงเมืองสงบ สะอาด เศรษฐกิจเข้มแข็ง มุ่งสู่คุณภาพชีวิตที่ดี ”

เทศบาลตำบลเวียง ได้กำหนดวิสัยทัศน์ด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล เป็นกรอบทิศทางในการพัฒนาพนักงานเทศบาล พนักงานครู และพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลเวียง เพื่อให้บุคลากรดังกล่าว มีกระบวนการทัศนและความพร้อมต่อการเปลี่ยนแปลงในด้านต่างๆ ได้แก่

ด้านโครงสร้างองค์กร มีความคล่องตัว การกระจายอำนาจ การกระจายงาน การทำงานเป็นเครือข่ายการทำงานเป็นทีม การทำงานแบบมีส่วนร่วม การลดขนาด การถ่ายอำนาจให้ผู้ปฏิบัติตัดสินใจ ที่เอื้อให้เกิดความสัมพันธ์ที่ดีระหว่างฝ่ายบริหารและฝ่ายผู้ปฏิบัติ

ด้านกลยุทธ์ คำนึงถึงการเปลี่ยนแปลงของสภาพแวดล้อม มองการณ์ไกล มีวิสัยทัศน์ที่ชัดเจน คิดเชิงรุก มองเชิงแข่งขัน คิดทำงานแบบผสมผสาน หาวิธีเพิ่มคุณค่า และตระหนักถึงกระแสโลกาภิวัตน์

ด้านการทำงาน มีมาตรฐาน วัตถุประสงค์ ทำด้วยความรับผิดชอบเต็มที่ มีความเสมอภาค เป็นธรรม โปร่งใสมุ่งผลลัพธ์ ตอบสนองความต้องการของประชาชน หรือผู้รับบริการ เน้นคุณภาพ และคำนึงถึงคุณค่า

ด้านวัฒนธรรมองค์กร ความเป็นมืออาชีพ มุ่งแก้ปัญหา เข้าถึงปัญหา ปรับตัวตลอดเวลา ทำงานเชิงสนับสนุน ริเริ่มสิ่งใหม่ มีความรู้สึกเป็นส่วนหนึ่งขององค์กร และกระตุ้นให้เกิดความเปลี่ยนแปลง

พันธกิจ

- ♥ พัฒนาบุคลากรเทศบาลตำบลเวียง ให้เป็นมืออาชีพและนวัตกรรม มีความรู้ ทักษะที่จำเป็นในการบริหารงานและบูรณาการอย่างเป็นระบบพร้อมปรับตัวสู่ยุคดิจิทัล
- ♥ เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม วัฒนธรรมและค่านิยมร่วม เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานและป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ
- ♥ พัฒนาบุคลากรเทศบาลตำบลเวียง ให้มีคุณภาพชีวิตที่ดี มีความสุข มีความสมดุลของชีวิตและการทำงาน
- ♥ ส่งเสริมการเรียนรู้และการพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่องด้วยระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและดิจิทัลที่เหมาะสม
- ♥ พัฒนาบุคลากรเทศบาลตำบลเวียงตามเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ
- ♥ พัฒนาทักษะด้านภาวะผู้นำ ทักษะด้านดิจิทัล และทักษะสำหรับผู้ประกอบการเปลี่ยนแปลงรุ่นใหม่ในเทศบาลตำบลเวียง

เป้าประสงค์

- ◆ บุคลากรมีขีดความสามารถ ทักษะ ความรู้ และสมรรถนะที่หลากหลายในการปฏิบัติงานตามภารกิจองค์การปกครองส่วนท้องถิ่น
- ◆ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีการวางแผนพัฒนาบุคลากร การวางแผนพัฒนาความก้าวหน้าในสายอาชีพให้แก่ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น
- ◆ บุคลากรมีจิตสำนึก ประพฤติปฏิบัติตน ตามค่านิยม คุณธรรมจริยธรรม วัฒนธรรมการทำงานร่วมกัน โดยยึดหลักธรรมาภิบาล
- ◆ บุคลากรมีความผูกพันกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีคุณภาพชีวิตการทำงานที่ดีและมีความสุขในการทำงาน
- ◆ พัฒนาบุคลากรให้มีคุณภาพชีวิตและความสุขในวัยหลังเกษียณ

เทศบาลตำบลเวียง ถือว่าทรัพยากรบุคคลเป็นปัจจัยที่สำคัญและมีคุณค่ายิ่งในการขับเคลื่อนการดำเนินงานขององค์กร จึงได้กำหนดนโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล สำหรับใช้เป็นกรอบและแนวทางในการจัดทำแผนการบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อเพิ่มความคุ้มค่าของการใช้ทรัพยากรบุคคล ให้การบริหารทรัพยากรบุคคลเกิดความเป็นธรรม โปร่งใส ตรวจสอบได้ และให้ผู้ปฏิบัติงานมีความสุข มีขวัญกำลังใจ พึงพอใจในการปฏิบัติงานและมีศักยภาพเพิ่มขึ้น จึงประกาศนโยบายแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ดังนี้

๑. ด้านการปรับโครงสร้างระบบงานและอัตรากำลัง จะสนับสนุนและส่งเสริมให้มีโครงสร้างระบบงาน การจัดกรอบอัตรากำลังและการบริหารอัตรากำลังให้เหมาะสมกับภารกิจของเทศบาลและเพียงพอ มีความคล่องตัวการขับเคลื่อน การดำเนินงานของทุกหน่วยงานในองค์กร รวมทั้งมีระบบการประเมินผลที่มีประสิทธิภาพ เชื่อมโยงกับผลตอบแทนและกำหนดสมรรถนะและลักษณะที่พึงประสงค์ของพนักงานที่องค์การคาดหวัง

๒. ด้านการพัฒนาบุคลากร จะส่งเสริมให้มีการพัฒนาอย่างเป็นระบบ ทั้งถึงและต่อเนื่อง โดยการเพิ่มพูนความรู้ ความสามารถ ศักยภาพ และทักษะการทำงานที่เหมาะสมสอดคล้องกับสถานการณ์ วิสัยทัศน์และยุทธศาสตร์ของเทศบาล เพื่อให้การขับเคลื่อนการดำเนินงานตามพันธกิจขององค์กร เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลสำเร็จตามเป้าหมาย รวมทั้งส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมให้กับบุคลากรในองค์กร

๓. ด้านการพัฒนาระบบสารสนเทศ จะส่งเสริมและสนับสนุนให้มีการนำระบบเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้ในการบริหาร จัดการทรัพยากรบุคคล เพื่อให้ได้ข้อมูลที่ถูกต้อง ครบถ้วน รวดเร็ว ทันสมัย และเป็นปัจจุบันช่วยลดขั้นตอนของงาน ปริมาณเอกสาร สามารถนำไปวิเคราะห์เพื่อการวางแผนตัดสินใจ การปฏิบัติงานและใช้บริหารงานด้านบุคลากรได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๔. ด้านสภาพประโยชน์และสวัสดิการ จะเสริมสร้างความมั่นคง ขวัญกำลังใจ คุณภาพชีวิตที่ดี ความผาสุกและพึงพอใจให้ผู้ปฏิบัติงาน เพื่อรักษาคนดี คนเก่งไว้กับองค์กรโดยการส่งเสริมความก้าวหน้าของผู้ปฏิบัติงานที่มีผลงานและสมรรถนะในทุกโอกาส สร้างช่องทางการสื่อสาร ให้สิ่งจูงใจ ผลประโยชน์ตอบแทนพิเศษ จัดสวัสดิการ ความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสิ่งแวดล้อมในการทำงาน ตามความจำเป็น และเหมาะสมเป็นไปตามกฎหมายกำหนดและสนับสนุนการดำเนินกิจกรรมเพื่อสร้างความสัมพันธ์อันดีระหว่างผู้บริหารและพนักงานทุกระดับ

แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙
ของเทศบาลตำบลเวียง อำเภอเวียง จัหวัดนราธิวาส

๑. ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล (Human Resources Management)

นโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณที่ได้รับ การจัดสรร	ระยะเวลาในการดำเนินการ			
			ไตรมาสที่ ๑	ไตรมาสที่ ๒	ไตรมาสที่ ๓	ไตรมาสที่ ๔
๑. ด้านการปรับปรุงโครงสร้างระบบงานและอัตรากำลัง	๑. การวางแผนกำลัง - การปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ของเทศบาลตำบลเวียง พ.ศ. ๒๕๖๗ -๒๕๖๙	ไม่ใช้งบประมาณ	←————→			
	๒. การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร - การบรรจุแต่งตั้งพนักงานเทศบาลในตำแหน่งที่ว่างของเทศบาลตำบล (สายบริหาร สายวิชาการ และสายทั่วไป)	ไม่ใช้งบประมาณ	←————→			
	๓. การประเมินผลการปฏิบัติงาน - การประเมินผลการปฏิบัติงานพนักงานเทศบาล พนักงานครู และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	ไม่ใช้งบประมาณ	←————→ (ครั้งที่ ๑)		←————→ (ครั้งที่ ๒)	
๒. ด้านการปรับปรุงโครงสร้างระบบงานและอัตรากำลัง	๑. การพัฒนาคุณภาพชีวิตด้านการทำงาน - กิจกรรม ๕ ส.	ไม่ใช้งบประมาณ	←————→			
	๒. การพัฒนาคุณภาพชีวิตด้านสุขภาพ - โครงการตรวจสุขภาพของพนักงานเทศบาล ปีละ ๑ ครั้ง ณ โรงพยาบาลของรัฐ	เบิกจ่ายจากระบบเบิกจ่ายตรงรักษาพยาบาลพนักงานส่วนท้องถิ่น ของ อปท.			←————→	

๒. ด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล (Human Resources Development)

นโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณที่ได้รับ การจัดสรร	ระยะเวลาในการดำเนินการ			
			ไตรมาสที่ ๑	ไตรมาสที่ ๒	ไตรมาสที่ ๓	ไตรมาสที่ ๔
๑. ด้านการพัฒนาบุคลากร	๑. การส่งเสริมจริยธรรมและรักษาวินัย - โครงการฝึกอบรมคุณธรรมจริยธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของเทศบาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙	๑๐,๐๐๐	←	→		
	๒. การส่งเสริมการพัฒนาบุคลากร - จัดส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรต่างๆ ของหน่วยงานภายนอก	๕๐๐,๐๐๐	←	→		
	๓. การสร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพ - ส่งเสริมและสนับสนุนความก้าวหน้าให้แก่บุคลากร ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง และประกาศ ก.ท.จ.นราธิวาส เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือกและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลประเภททั่วไป และประเภทวิชาการให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น	ไม่ใช้งบประมาณ	←	→		
๒. ด้านการพัฒนาระบบสารสนเทศ	- ส่งเสริมบุคลากรในสังกัดนำเทคโนโลยีมาใช้ในการปฏิบัติงานการประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร ผ่านทาง Line ของเทศบาล Facebook ของเทศบาลและเว็บไซต์ของเทศบาล ตำบลแว้ง	ไม่ใช้งบประมาณ	←	→		
	- ส่งเสริมการเรียนรู้ด้วยตนเองผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์/สื่ออิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning)	ไม่ใช้งบประมาณ	←	→		

