

รายงานผลการนำการประเมินจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล

วัตถุประสงค์

แบบรายงานการประเมินจริยธรรมมีวัตถุประสงค์เพื่อให้หน่วยงานของรัฐรายงานผลการประเมินจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคลในกระบวนการหนึ่งภายในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ อาทิ การตรวจสอบภูมิหลัง/ความประพฤติและพฤติกรรมทางจริยธรรม การประเมินสมรรถนะ หรือการปฏิบัติราชการ หรือการแต่งตั้ง โอน ย้าย เลื่อนตำแหน่ง หรือการพัฒนา หรือการสอบวัดความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม เป็นต้น

ชื่อหน่วยงานส่วนราชการ เทศบาลตำบลเวียง

ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

วัน/เดือน/ปี ที่รายงาน ๑๔ มีนาคม ๒๕๖๖

ประมวลจริยธรรมที่หน่วยงานใช้ดำเนินการภายในหน่วยงาน

- ชื่อประมวลจริยธรรม ๑. ประมวลจริยธรรมสำหรับผู้บริหารท้องถิ่น
๒. ประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น
๓. ประมวลจริยธรรมสำหรับพนักงานเทศบาล
๔. ประมวลจริยธรรมของข้าราชการ เทศบาลตำบลเวียง

URL ที่เผยแพร่ :

<https://www.waengcity.go.th/home/images/Downloads/pdf/๒๕๖๖/๑๗-๓๙.pdf>

ข้อกำหนดจริยธรรมที่หน่วยงานใช้ดำเนินการภายในหน่วยงาน (ถ้ามี)

ชื่อข้อกำหนดจริยธรรม.....-

URL ที่เผยแพร่.....-

ชื่อการดำเนินการหรือกิจกรรมการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมที่นำไปใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคล

เช่น การประเมินผลปฏิบัติราชการรอบ ๖ เดือน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ การประเมินผล
การทดลองปฏิบัติราชการของข้าราชการใหม่.....

๑. ขั้นตอนการบริหารทรัพยากรบุคคลที่ได้นำผลการประเมินพฤติกรรมไปใช้ประกอบการ
ดำเนินงาน

ระบุขั้นตอนการบริหารทรัพยากรบุคคล ดังนี้

- การสรรหาและคัดเลือกบุคลากร
- การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร
- การพัฒนาบุคลากร
- การประเมินผลการปฏิบัติงานบุคลากร
- การให้คุณให้โทษและการสร้างขวัญกำลังใจ

๒. รายละเอียดการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมที่สอดคล้องกับมาตรฐานทางจริยธรรม หรือประมวลจริยธรรม หรือข้อกำหนดจริยธรรม หรือพฤติกรรมที่ควรกระทำและไม่ควรกระทำ (Dos & Don'ts)

- เทศบาลตำบลเวียง แต่งตั้งคณะกรรมการสำหรับกลั่นกรองผลการประเมินปฏิบัติราชการสำหรับพนักงานเทศบาล และพนักงานจ้างเพื่อความเป็นธรรมสำหรับการ ประเมินผลการปฏิบัติราชการของพนักงาน

- เทศบาลตำบลเวียง มีการประเมินผลการทดลองปฏิบัติราชการพนักงานใหม่ด้วยความโปร่งใสเป็นธรรม

๓. สรุปผลการดำเนินการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรม

- จากการแต่งตั้งคณะกรรมการสำหรับกลั่นกรองผลการประเมินปฏิบัติราชการสำหรับพนักงานเทศบาล และพนักงานจ้างทำให้คะแนนการประเมินความโปร่งใสและเป็นธรรมร้อยละ ๑๐๐

- จากการประเมินผลการทดลองปฏิบัติราชการพนักงานใหม่จำนวน ๒ ราย พนักงานได้รับการประเมินที่เป็นธรรมจากคณะกรรมการโดยตรวจสอบได้จากเอกสารประเมินและการปฏิบัติงาน

๔. รายละเอียดการนำผลการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมไปใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคล

ระบุขั้นตอน / วิธีการ ที่หน่วยงานนำผลที่ได้จากข้อ ๓ ไปใช้ดำเนินการในการบริหารทรัพยากรบุคคล ดังนี้

เทศบาลตำบลเวียงนำผลการประเมินไปใช้ในการกำหนดประเด็นเพื่อจัดโครงการฝึกอบรมข้าราชการ/พนักงานบรรจุใหม่ (เป็นขั้นตอนการพัฒนาบุคลากร)

๕. ปัญหา/อุปสรรค และข้อเสนอแนะ

-ไม่มี-

หมายเหตุ กรณีหน่วยงานมีการดำเนินการหรือกิจกรรมการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมที่นำไปใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคลมากกว่า ๑ การดำเนินการ/กิจกรรม สามารถเพิ่มเติมข้อมูลได้ตามความเหมาะสม

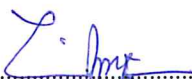
ข้อเสนอแนะอื่น ๆ ต่อการนำการประเมินจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล

- เห็นควรเผยแพร่ประชาสัมพันธ์การดำเนินงานประเมินจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคลเว็บไซต์ของเทศบาลตำบลเวียงต่อไป

ผู้รายงาน.....

(นางชนิดาภา เพ็ญมาศ)

ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

ผู้บังคับบัญชา.....

(นายวสันต์ แวอุเซ็ง)

ตำแหน่ง นายกเทศมนตรีตำบลเวียง