



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานปลัดเทศบาลตำบลเวียง

ที่ นธ ๖๑๓๐๑/

วันที่ ๑๙ ธันวาคม ๒๕๖๕

เรื่อง ขออนุมัติแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนจริยธรรมของเทศบาลตำบลเวียง

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลเวียง – ผ่านปลัด

เรื่องเดิม

ตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรคสาม บัญญัติให้รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้นๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าวและพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ.๒๕๖๒ มาตรา ๕ ได้กำหนดมาตรฐานทางจริยธรรมซึ่งเป็นหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ประกอบกับประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่องประมวลจริยธรรมของข้าราชการ ประจําปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ และมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมพนักงานเทศบาล พนักงานจ้าง ของเทศบาลตำบลเวียง

ข้อเท็จจริง

ตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ตัวชี้วัดย่อยที่ ๑๐.๒ มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส กำหนดให้มีการขับเคลื่อนจริยธรรม โดยประกอบไปด้วย การแสดงผลการเสริมสร้างมาตรการทางจริยธรรมให้แก่เจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน ดังนี้

- ๑.การจัดตั้งทีมให้คำปรึกษา ตอบคำถามทางจริยธรรมหรือคณะกรรมการขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรม
- ๒.การจัดทำแนวทางปฏิบัติ Dos & Don't เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทาและเป็นแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรม
- ๓.การฝึกอบรมที่มีการสอดแทรกสาระด้านจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐในหลักสูตร หรือกิจกรรมเสริมสร้าง/ส่งเสริมจริยธรรมของหน่วยงาน โดยการดำเนินการทั้ง ๓ หัวข้อนั้น ต้องดำเนินการภายในปี พ.ศ.๒๕๖๖

ระเบียบ/ข้อกฎหมายที่เกี่ยวข้อง

- ๑.รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐
- ๒.พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ.๒๕๖๒
- ๓.ประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง ประมวลจริยธรรมพนักงานเทศบาล พนักงานจ้างส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๖๖

๔.มาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของพนักงานเทศบาล พนักงานจ้าง ของเทศบาลตำบลเวียง

/ข้อเสนอแนะ...

ข้อเสนอแนะ

เพื่อให้เป็นไปตามเจตนารมณ์รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ และเพื่อให้การขับเคลื่อนจริยธรรมของเทศบาลตำบลเวียงเป็นไปด้วยความเรียบร้อยตามเจตนารมณ์ของประมวลจริยธรรม และมีประสิทธิภาพ สำนักปลัด เทศบาลตำบลเวียง จึงขออนุมัติแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนจริยธรรมเทศบาลตำบลเวียง ตามรายละเอียดแนบท้ายที่ส่งมาด้วยนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไป



(นางชนิตาภา เพ็ญมาศ)

นักทรัพยากรบุคคล

ความเห็นหัวหน้าสำนักปลัด

.....
เห็นชอบตามที่เทศบาลตำบลเวียงได้เสนอ
.....

(นายสุเทพ ดาขามิ)

หัวหน้าสำนักปลัด

ความเห็นปลัดเทศบาล

.....
นายพิเชฐ บุญลือ
.....

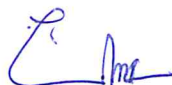
พ.

(นายพิเชฐ บุญลือ)

ปลัดเทศบาลตำบลเวียง

ความเห็นนายกเทศมนตรีตำบลเวียง

.....
อนงค์
.....



(นายวสันต์ แวอู๋เซ็ง)

นายกเทศมนตรีตำบลเวียง



คำสั่งเทศบาลตำบลเวียง

ที่ /๒๕๖๕

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนจริยธรรมของเทศบาลตำบลเวียง

ตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรคสาม บัญญัติให้รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้นๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าวและพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ.๒๕๖๒ มาตรา ๕ ได้กำหนดมาตรฐานทางจริยธรรมซึ่งเป็นหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ประกอบกับประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง ประมวลจริยธรรมของข้าราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ และมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของพนักงานเทศบาล พนักงานจ้าง ของเทศบาลตำบลเวียง นั้น

ฉะนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนจริยธรรมของเทศบาลตำบลเวียง เป็นไปด้วยความเรียบร้อย ตามเจตนารมณ์ของประมวลจริยธรรม และมีประสิทธิภาพ จึงขอแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนจริยธรรมโดยมีรายชื่อ ดังนี้

- | | | |
|--------------------------|--------------------------|---------------------|
| ๑. นายวสันต์ แวกูเซ็ง | นายกเทศมนตรีตำบลเวียง | ประธานกรรมการ |
| ๒. นางวินัยยา มังคลาทศน์ | รองนายกเทศมนตรีตำบลเวียง | กรรมการ |
| ๓. นายแวมะเซ็ง ยาการียา | รองนายกเทศมนตรีตำบลเวียง | กรรมการ |
| ๔. นายพิเชษฐ บุญลิก | ปลัดเทศบาลตำบลเวียง | กรรมการ |
| ๕. นายสุวรรณค์ สาละ | รองปลัดเทศบาลตำบลเวียง | กรรมการ |
| ๖. นายสุเทพ ดาซามิ | หัวหน้าสำนักปลัด | กรรมการ |
| ๗. นางรัตติยา ยอดดี | ผู้อำนวยการกองคลัง | กรรมการ |
| ๘. นายจิรพงษ์ วงษ์น้อย | ผู้อำนวยการกองช่าง | กรรมการ |
| ๙. นายอัสมาน แลเมาะ | ผู้อำนวยการสาธารณสุขฯ | กรรมการ |
| ๑๐. นางชลลมา อารง | ผู้อำนวยการกองการศึกษา | กรรมการ |
| ๑๑. นางชนิตาภา เพ็ญมาศ | นักทรัพยากรบุคคล | กรรมการและเลขานุการ |

มีหน้าที่

๑. ทำหน้าที่ให้คำปรึกษาและแนะนำ สอดส่อง การส่งเสริมให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม ในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๒. รวบรวมข้อมูล ศึกษา วิเคราะห์รูปแบบ การส่งเสริมคุณธรรมในหน่วยงาน และจัดทำแผนขับเคลื่อนจริยธรรมในหน่วยงาน

๓. ดำเนินการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน

๔. ติดตาม และประเมินผลการขับเคลื่อนงานด้านจริยธรรมของหน่วยงาน

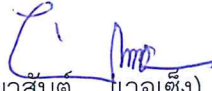
๕. คຸ້ມครองเจ้าหน้าที่ผู้ซึ่งปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมอย่างตรงไปตรงมามีให้ผู้บังคับบัญชาให้อำนาจโดยไม่เป็นธรรมต่อเจ้าหน้าที่ผู้นั้น

/๖.ดำเนินการ....

๖. ดำเนินการอื่นตามประมวลจริยธรรม

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ เดือนธันวาคม พ.ศ.๒๕๖๕



(นายวสันต์ แวอุเซ็ง)

นายกเทศมนตรีตำบลแวง