

การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

เทศบาลตำบลแวง อำเภอแวง จังหวัดนราธิวาส

รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖)

นโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ	หมายเหตุ
๑. ด้านการสรรหา	๑.๑ การบรรจุและแต่งตั้งพนักงานเทศบาล	๑. ดำเนินการ การบรรจุและแต่งตั้งพนักงานเทศบาล จำนวน ๒ อัตรา ดังนี้ ๑.๑ ตำแหน่งนักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย จำนวน ๑ อัตรา เมื่อวันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๖ ๑.๒ ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ จำนวน ๑ อัตรา เมื่อวันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๖	ไม่ใช้งบประมาณ	
	๑.๒ การดำเนินการสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้าง	๑. ดำเนินการประกาศเทศบาลตำบลแวง เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างของเทศบาล ลงวันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๕ จำนวน ๔ อัตรา ดังนี้ - ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก สังกัด กองการศึกษา จำนวน ๔ อัตรา ๒. ดำเนินการประกาศเทศบาลตำบลแวง เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างของเทศบาล ลงวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๖ จำนวน ๑ อัตรา ดังนี้ - ตำแหน่ง คนงานทั่วไป สังกัด กองช่าง จำนวน ๑ อัตรา	ไม่ใช้งบประมาณ	
	๑.๓ การแต่งตั้งคณะกรรมการในการเลือกสรรและสรรหา	แต่งตั้งคณะกรรมการในการสรรหาและเลือกสรรตามหลักเกณฑ์ของประกาศคณะกรรมการพนักงานงานเทศบาล จังหวัดนราธิวาสกำหนดไว้	ไม่ใช้งบประมาณ	

นโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ	หมายเหตุ
๒. ด้านการพัฒนา	๒.๑ การจัดจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร	มีการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ โดยสำรวจความต้องการและดำเนินการตามแผนพัฒนาบุคลากร	ไม่ใช้งบประมาณ	
	๒.๒ กำหนดเส้นทางพัฒนาบุคลากร	ส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรม เพื่อให้ได้รับการพัฒนาความรู้ตรงตามสายงาน	งบประมาณแต่ละส่วนราชการ ตั้งไว้ในข้อบัญญัติ ๒๕๖๖	
	๒.๓ สร้างบทเรียนความรู้เฉพาะด้านตามสายงานให้อยู่ในระบบ E-learning	คู่มือการปฏิบัติงานแต่ละสายงานเผยแพร่ในระบบออนไลน์ เช่น เผยแพร่ตามเว็บไซต์ของเทศบาล		
	๒.๔ ดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบลตามเกณฑ์ มาตราฐานกำหนดตำแหน่งในความรู้ ทักษะและสมรรถนะ	มีการประเมินผลการประเมินการปฏิบัติงานปีละ ๒ ครั้ง รอบที่ ๑ (๑ ตุลาคม - ๓๑ มีนาคม) รอบที่ ๒ (๑ เมษายน - ๓๐ กันยายน)	ไม่ใช้งบประมาณ	
	๒.๕ การดำเนินการประเมินความพึงพอใจของบุคลากร	หน่วยงานมีการประเมินความพึงพอใจของบุคลากรในการบริหารทรัพยากรบุคคลทั้งในด้านการพัฒนาบุคลากร สวัสดิการ สภาพแวดล้อมการทำงาน บำเหน็จความชอบ ในรอบปีงบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	
๓. ด้านการธำรงรักษาไว้และแรงจูงใจ	๓.๑ ประชาสัมพันธ์และเผยแพร่แนวทางการก้าวหน้าในสายงานตำแหน่งให้บุคลากรทราบ	ให้คำปรึกษาความก้าวหน้าในสายงานแก่บุคลากร	ไม่ใช้งบประมาณ	

นโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ	หมายเหตุ
	๓.๒ การบันทึก แก้วไข ปรับปรุงข้อมูลบุคลากรในระบบศูนย์ข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ	มีการบันทึกข้อมูลบุคลากรในระบบ LHR ครบถ้วนทุกรายละเอียดเป็นปัจจุบัน	ไม่ใช้งบประมาณ	
	๓.๓ การประเมินผลการปฏิบัติงานราชการ	การดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงานการดำเนินการตามหลักเกณฑ์ที่ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดนราธิวาส กำหนดไว้ มีการประเมินอย่างเป็นธรรมและแจ้งผลการประเมินแก่ผู้รับการประเมินทราบทุกคน	ไม่ใช้งบประมาณ	
	๓.๔ การพิจารณาความดีความชอบ	พิจารณาความดีความชอบอย่างเป็นธรรม โดยประเมินจากการปฏิบัติงานและการประพฤติตนตามหลักคุณธรรมและจริยธรรม	ไม่ใช้งบประมาณ	
	๓.๕ การให้รางวัลและขวัญกำลังใจ	ประกาศรายชื่อพนักงานที่ปฏิบัติงานได้คะแนนดีแต่ไม่ค่อยยอม ชมเชยและสร้างขวัญกำลังใจแก่พนักงานกิจกรรมยกย่องเชิดชูเกียรติ มอบโล่ประกาศเกียรติคุณ ดังนี้ ประเภท พนักงานเทศบาล (ดีเด่น)	ไม่ใช้งบประมาณ	
	๓.๖ จัดให้มีการพัฒนาคุณภาพชีวิตที่ดี	สภาพการทำงานที่ความปลอดภัย สภาพแวดล้อมต่อการการทำงาน อุปกรณ์และสิ่งอำนวยความสะดวกในการทำงานมีเพียงพอ	ไม่ใช้งบประมาณ	

นโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ	หมายเหตุ
๔. ด้านคุณธรรม จริยธรรมและวินัยข้าราชการ	๔.๑ การส่งเสริมคุณธรรม	แจ้งให้พนักงานเทศบาลรับทราบถึงประมวลจริยธรรมข้าราชการส่วนท้องถิ่นและข้อบัญญัติเทศบาล	ไม่ใช้งบประมาณ	
	๔.๒ การกำกับดูแลของผู้บังคับบัญชา	ผู้บังคับบัญชา มอบหมายงานแก่ผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรมโดยแต่ละกองงานมีออกคำสั่งมอบหมายอย่างชัดเจน	ไม่ใช้งบประมาณ	

ปัญหาและอุปสรรค

เทศบาลตำบลเวียง ได้มีอัตราตำแหน่งบริหารท้องถิ่น ตำแหน่งอำนาจการท้องถิ่น ตำแหน่งประเภทวิชาการ และตำแหน่งประเภททั่วไป ว่างโดยดำเนินการรายงานต่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาล จังหวัดนราธิวาส เพื่อให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลเป็นผู้สรรหาตามหลักเกณฑ์ แต่ในบางตำแหน่งก็ไม่ได้ได้รับการสรรหาคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เนื่องจากปัญหาข้อแข่งขันได้แต่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล มีจำนวนผู้สอบแข่งขันได้จำนวนไม่เพียงพอต่อตำแหน่งว่าง

ข้อเสนอแนะ

เทศบาลตำบลเวียง มีอัตราตำแหน่งบริหารท้องถิ่น ตำแหน่งอำนาจการท้องถิ่น ตำแหน่งประเภทวิชาการ และตำแหน่งประเภททั่วไป ว่าควรดำเนินการประชาสัมพันธ์เพื่อรับโอน