



การประเมินความเสี่ยงการทุจริตในประเด็นที่  
เกี่ยวข้องกับสินบนจากการดำเนินงานตามภารกิจ  
ประจำปีประมาณ ๒๕๖๘

เทศบาลตำบลเวียง  
อำเภอเวียง จัหวัดนราธิวาส

แสดงผลการประเมินความเสี่ยงจากการทุจริตในประเทศที่เกี่ยวกับขั้นตอนของการดำเนินงานหรือการปฏิบัติหน้าที่  
ตามภารกิจของหน่วยงานอย่างน้อยประกอบด้วยประเด็นดังต่อไปนี้

ประเด็นที่ ๑ ประเมินความเสี่ยงการทุจริตที่เกี่ยวกับการพิจารณาอนุมัติ อนุญาต ตาม พรบ.การอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ  
พ.ศ.๒๕๕๘

ประเมินความเสี่ยงการทุจริต ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

- ☒ / ๑. ความเสี่ยงการทุจริตที่เกี่ยวกับการพิจารณาอนุมัติ อนุญาต
- ☐ ๒. ความเสี่ยงการทุจริตที่เกี่ยวข้องกับการใช้อำนาจตามกฎหมาย/ให้บริการตามภารกิจ
- ☐ ๓. ความเสี่ยงการทุจริตที่เกี่ยวข้องกับการจัดซื้อจัดจ้าง
- ☐ ๔. ความเสี่ยงการทุจริตที่เกี่ยวข้องกับการบริหารงานบุคคล

โครงการ กิจกรรมป้องกันและเฝ้าระวังการทุจริตที่เกี่ยวข้องกับการพิจารณาอนุมัติ อนุญาต

ประเด็น/ขั้นตอน/กระบวนการดำเนินงาน เรียกรับผลประโยชน์ระหว่างออกตรวจสถานที่ตั้งของอนุญาตประกอบกิจการ โดยเอื้อประโยชน์



ประเด็นที่ ๒ ประเมินความเสี่ยงการทุจริตที่เกี่ยวข้องกับการใช้อำนาจตามกฎหมาย/การให้บริการฯ เมการกิจ

ประเมินความเสี่ยงการทุจริต ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

- ☐ ๑. ความเสี่ยงการทุจริตที่เกี่ยวข้องกับการพิจารณาอนุมัติ อนุญาต
- ☒ ๒. ความเสี่ยงการทุจริตที่เกี่ยวข้องกับการใช้อำนาจตามกฎหมาย/ให้บริการตามภารกิจ
- ☐ ๓. ความเสี่ยงการทุจริตที่เกี่ยวข้องกับการจัดซื้อจัดจ้าง
- ☐ ๔. ความเสี่ยงการทุจริตที่เกี่ยวข้องกับการบริหารงานบุคคล

โครงการ กิจการร่วมกันและส่งเสริมการทุจริตที่เกี่ยวข้องกับการใช้อำนาจตามกฎหมาย

ประเด็น/ขั้นตอน/กระบวนการดำเนินงาน จัดโครงการพัฒนาและส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมบุคลากร เทศบาลตำบลแวง

ตารางประเมินความเสี่ยงการทุจริตประเด็นที่ ๒

| เหตุการณ์<br>ความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้น                                                                                                                          | ปัจจัยเสี่ยงที่อาจมี<br>ผลกระทบ/กระตุ้นให้<br>เกิดการทุจริต                                    | การควบคุม/<br>ระเบียบที่<br>เกี่ยวข้อง                                                                                                  | ระดับความเสี่ยง |     |      |     | มาตรการในการบริหารจัดการความเสี่ยง                                                                                                                                                                                                                                      |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------|-----|------|-----|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                                                                                                                                                                |                                                                                                |                                                                                                                                         | ต่ำ<br>มาก      | ต่ำ | กลาง | สูง |                                                                                                                                                                                                                                                                         |
| การใช้อำนาจหน้าที่และความ<br>รับผิดชอบเพื่อให้เกิดประโยชน์ส่วน<br>ตนในการช่วยเหลือ อำนาจความ<br>สะดวกให้กับบุคคลใด บุคคลหนึ่ง<br>โดยเรียกรับสินบนเป็นการตอบแทน | การไม่รับผิดชอบต่อ<br>หน้าที่ การใช้อำนาจ<br>หน้าที่ไม่โปร่งใส ไม่เป็น<br>ธรรม การเลือกปฏิบัติ | ประกาศ<br>คณะกรรมการกา<br>รมาตรฐาน<br>การ<br>บริหารงาน<br>บุคคลส่วน<br>ท้องถิ่น เรื่อง<br>ประมวล<br>จริยธรรม<br>พนักงานส่วน<br>ท้องถิ่น |                 | /   |      |     | มาตรการในการบริหารจัดการความเสี่ยง<br><br>๑. จัดทำประกาศ เทศบาลตำบลแจ้ง ว่า<br>ด้วยประมวลจริยธรรมของพนักงานส่วน<br>ท้องถิ่น<br>๒. กำหนดนโยบาย มาตรการ หรือ<br>แนวทางการปฏิบัติเพื่อป้องกันการเรียกร<br>รับสินบนให้เจ้าหน้าที่ทุกคนในองค์กร ถือ<br>ปฏิบัติอย่างเคร่งครัด |

ประเด็นที่ ๓ ความเสี่ยงการทุจริตที่เกี่ยวข้องกับการจัดซื้อจัดจ้าง

ประเมินความเสี่ยงการทุจริต ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

- ☐ ๑. ความเสี่ยงการทุจริตที่เกี่ยวข้องกับการพิจารณาอนุมัติ อนุญาต
- ☐ ๒. ความเสี่ยงการทุจริตที่เกี่ยวข้องกับการใช้อำนาจตามกฎหมาย/ให้บริการตามภารกิจ
- ☐ / ๓. ความเสี่ยงการทุจริตที่เกี่ยวข้องกับการจัดซื้อจัดจ้าง
- ☐ ๔. ความเสี่ยงการทุจริตที่เกี่ยวข้องกับการบริหารงานบุคคล

โครงการ กิจกรรมป้องกันและเฝ้าระวังการทุจริตที่เกี่ยวข้องกับการจัดซื้อจัดจ้าง

ประเด็น/ขั้นตอน/กระบวนการดำเนินงาน การทุจริตในการจัดซื้อจัดจ้าง

ตารางประเมินความเสี่ยงการทุจริตประเด็นที่ ๓

| เหตุการณ์ความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้น                                                                                            | ปัจจัยเสี่ยงที่อาจมีระดับความเสี่ยง ผลกระทบ/กระตุ้นให้เกิดการทุจริต                                                                                                        | การควบคุม/ระเบียบที่เกี่ยวข้อง                                                                                                                  | ระดับความเสี่ยง |     |      |     |     | มาตรการในการบริหารการจัดทาคความเสี่ยง                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------|-----|------|-----|-----|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                                                                                                                              |                                                                                                                                                                            |                                                                                                                                                 | ต่ำ             | ต่ำ | กลาง | สูง | สูง |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |
| ๑. การรับผลประโยชน์เพื่อเอื้อให้เกิดการกำหนดคุณสมบัติผู้สมัครประกอบอาชีพที่มีส่วนได้ส่วนเสียเกิดการกำหนดคุณสมบัติเฉพาะให้กับ | การที่เจ้าหน้าที่เลือกจัดซื้อจัดจ้างกับผู้รับจ้างหรือผู้ประกอบการที่เจ้าหน้าที่รู้จักหรือสนิทสนมเป็นการส่วนตัวเพื่อเป็นการรับสินบนที่มากกว่าผู้ประกอบกรายอื่นที่ไม่คุ้นเคย | พระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐ และระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐ | ต่ำ             | ต่ำ | กลาง | สูง | สูง | ๑. ตรวจสอบผู้สัญญาในการจัดซื้อจัดจ้าง<br>๒. ปรับเปลี่ยนร้านค้าในการจัดซื้อวัสดุ<br>๓. เข้มงวดในการตรวจสอบพัสดุหรือการจ้าง<br>๔. ผู้บริหารหมั่นกำกับดูแลและตรวจสอบการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างให้เป็นไปตามระเบียบกฎหมายเพื่อป้องกันการเอื้อประโยชน์ให้แก่ผู้ประกอบการรายใดรายหนึ่ง อันจะส่งผลให้เกิดความไม่เป็นธรรมแก่ผู้ประกอบการรายอื่น<br>๕. การเสริมสร้างจิตสำนึกในการแยกแยะประโยชน์ส่วนตนและประโยชน์ส่วนรวม |

ประเด็นที่ ๔ ความเสี่ยงการทุจริตที่เกี่ยวข้องกับการบริหารบุคคล

ประเมินความเสี่ยงการทุจริต ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

- ☐ ๑. ความเสี่ยงการทุจริตที่เกี่ยวข้องกับการพิจารณาอนุมัติ อนุญาต
- ☐ ๒. ความเสี่ยงการทุจริตที่เกี่ยวข้องกับการใช้อำนาจตามกฎหมาย/ให้บริการตามภารกิจ
- ☐ ๓. ความเสี่ยงการทุจริตที่เกี่ยวข้องกับการจัดซื้อจัดจ้าง
- ☐ ๔. ความเสี่ยงการทุจริตที่เกี่ยวข้องกับการบริหารงานบุคคล

โครงการ กิจกรรมป้องกันและเฝ้าระวังการทุจริตที่เกี่ยวข้องกับการบริหารบุคคล

ประเด็น/ขั้นตอน/กระบวนการดำเนินงาน เจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องกับเงินเพื่อรับพนักงานจ้างเข้าทำงาน

ตารางประเมินความเสี่ยงการทุจริตประเด็นที่ ๔

| เหตุการณ์<br>ความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้น                | ปัจจัยเสี่ยงที่อาจมี<br>ผลกระทบ/กระตุ้น<br>ให้เกิดการทุจริต | การควบคุม/<br>ระเบียบที่<br>เกี่ยวข้อง                                                                                                                              | ระดับความเสี่ยง |     |      |     |     | มาตรการในการบริหารจัดการความเสี่ยง                                                                                                                                                                                                                                                                     |
|------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------|-----|------|-----|-----|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                                                      |                                                             |                                                                                                                                                                     | ต่ำ             | ต่ำ | กลาง | สูง | สูง |                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |
| การเรียกเงินในผลประโยชน์<br>เพื่อรับพนักงานเข้าทำงาน | เงินที่รับเรียก<br>เงินเพื่อรับพนักงาน<br>จ้างเข้าทำงาน     | ๑.ระเบียบ/<br>ประกาศ<br>เกี่ยวกับกร<br>บริหารบุคคล<br>๒.มาตรการ<br>ป้องกันการรับ<br>สินบนตาม<br>ยุทธศาสตร์ชาติ<br>ว่าด้วยการ<br>ป้องกันและ<br>ปราบปรามการ<br>ทุจริต | ต่ำ             | ต่ำ | กลาง | สูง | สูง | ๑. จัดให้มีการประชาสัมพันธ์การรับสมัครพนักงาน<br>ผ่านสื่อประชาสัมพันธ์ช่องทางต่างๆ<br>๒. ให้นำเจ้าหน้าที่ผู้มีส่วนเกี่ยวข้องทำงาน<br>เรียกผลประโยชน์ในการรับพนักงานเข้าทำงาน<br>๓. หากมีการฝ่าฝืนหรือกระทำผิดตามแนวทางปฏิบัติ<br>ดังกล่าวข้างต้น จะต้องได้รับการพิจารณาทางวินัย<br>ตามระเบียบข้อบังคับ |